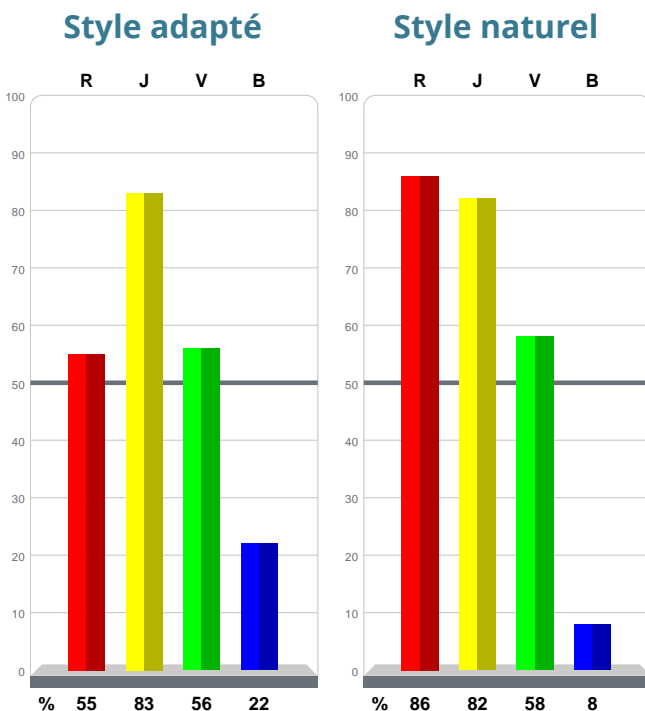


# SUCCESSRH<sup>®</sup>

## Rapport de synthèse Evaluation de candidature

Employeur : **World Company**  
Poste visé : **Responsable de secteur**  
Candidat(e) : **Jean SÉRIEN**

## Analyse comportementale



Profil comportemental orienté vers l'action.

Jean a un besoin de diriger, de relever les défis, de gagner et d'emmener les autres pour obtenir des résultats. Activement centré sur le but, il cherche à résoudre les problèmes à sa façon, révélant ainsi son indépendance de caractère. Direct, il n'hésite pas à donner son point de vue. A la recherche de l'efficacité, il prendra des initiatives en se basant sur son intuition et décidera vite.

Doté d'un esprit d'équipe, il a besoin d'interagir, de participer à

tout et cherche des solutions créatives. Il apportera sa vision optimiste et enthousiaste.

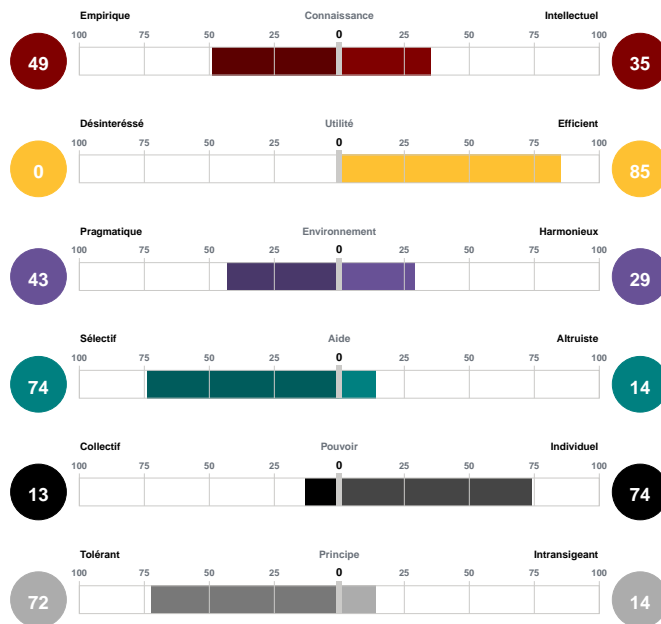
Il devrait se montrer entrepreneur, assumant ses fonctions de manager / leader. Il s'appuie sur son aisance relationnelle pour communiquer sa vision et son dynamisme. Il ressent le besoin de se surpasser et se concentre sur les objectifs.

Impatient et autoritaire, il peut en demander beaucoup à son entourage. Peu soucieux des détails, il se montre parfois inflexible et arbitraire et devra être vigilant à la qualité et à l'attention portée à chacun de ces projets plutôt qu'à la rapidité d'atteinte des objectifs.

Il doit veiller à ne pas prendre en charge plus de missions qu'il ne le peut.

Il fixe des critères si élevés pour les autres et pour lui-même qu'il lui arrive d'être dans l'impasse. Il peut chercher à accuser, nier et défendre sa position - même si ce n'est pas nécessaire.

## Facteurs de motivation



Il est déterminé pour arriver à ses fins. Particulièrement perceptible dans son attitude, il valorise les considérations pratiques, à la fois en terme de temps et de ressources. Il vise l'obtention d'un retour mesurable sur tous les investissements réalisés et juge les choses en fonction de leur utilité et de leur efficacité.

Il veut être reconnu comme celui qui décide et détient le pouvoir afin de faire progresser sa situation et préserver son indépendance. Cela lui procure de la persévérance dans l'effort s'il pense pouvoir obtenir un résultat.

Il attachera de l'importance à la cohérence de ses engagements, la dimension esthétique étant présente.

Jean attend des autres qu'ils soient autonomes. Ils doivent s'investir et montrer leur engagement pour atteindre leurs objectifs.

Facteurs de stress possibles :

L'absence d'opportunité d'évolution ou l'existence réelle ou perçue d'une menace, d'une rétrogradation, d'une perte de pouvoir ou de contrôle.

Le non respect de sa position , il peut avoir des difficultés à se remettre en cause ou se sentir menacé.

Les environnements routiniers où la prise en compte des détails est importante.

Prend ses décisions se basant sur son intuition avec une vision très court terme.

Le manque de résultats rapides.

La dimension humaine est peut présente.

## Synthèse

### Profil de Jean SÉRIEN

Efficace quand il s'agit d'économie, il se concentre sur ce qui est rentable

Prise de décisions rapide

Focalisation sur les résultats

Flexibilité : Talent pour décider seul tout en aimant travailler avec les autres

### Jean SÉRIEN dans le poste "Responsable de secteur"

Il faudra investiguer la dimension émotionnelle pour mesurer dans quelle mesure il transforme l'affrontement en élément positif et garde le contrôle.

De même, sa posture face à l'échec ou à l'impossibilité d'obtenir les résultats escomptés peut le mettre dans une impasse.

Risque à  
l'embauche



Risque médian