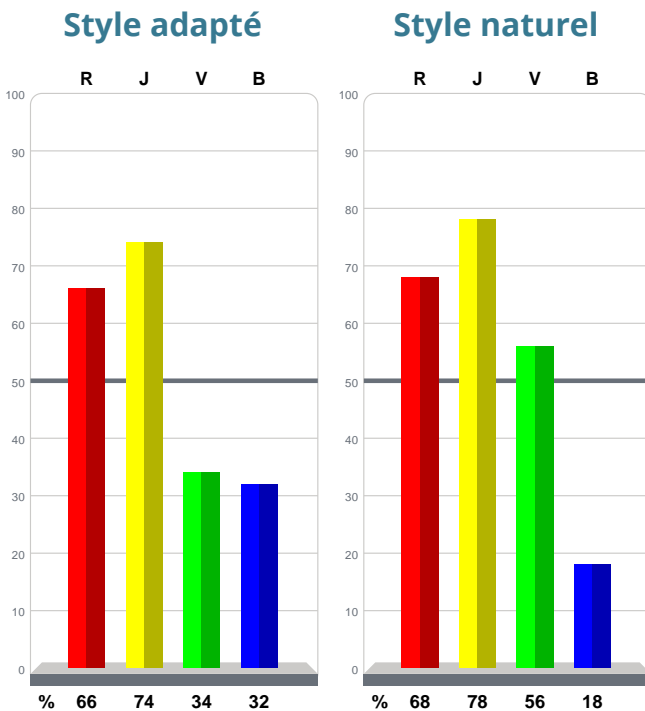


# SUCCESSRH®

## Rapport de synthèse Evaluation de candidature

Employeur : **World Company**  
Poste visé : **Coordinatrice de projet**  
Candidat(e) : **Kim SUFI**

## Analyse comportementale



Kim présente un profil orienté sur l'action et la relation. Chaleureuse et enthousiaste, elle s'exprime le plus souvent en termes amicaux. S'intéressant à tout, elle prend ses décisions rapidement en s'appuyant sur les autres. Elle a besoin d'action et de mouvement.

Tenace, volontaire, elle accorde beaucoup d'importance aux gens. Elle a besoin de garder le contrôle sur toutes les situations. Kim influence par son caractère bienveillant. Elle aime le travail d'équipe: elle cherche à faire progresser les gens et organiser les choses. Elle projette l'image

d'une personne sûre d'elle.

Kim a le goût du pouvoir et du prestige.

Elle préfère travailler pour un supérieur qui ait le sens de la participation. Elle cherche la reconnaissance et l'approbation. Elle est prête à rendre de nombreux services pour cultiver ces relations. Elle n'a pas besoin de cadre pour avancer et préfère les environnements sans contrainte.

En situation professionnelle, Kim semble devoir prendre plus de risques. Elle veut aller plus vite, faire face aux imprévus et au changement par des actions résolues. Elle se base sur son intuition pour décider et prend moins de temps pour écouter les autres ou tenter d'organiser les choses.

Kim peut se méprendre sur les aptitudes des autres parce qu'elle fait confiance et accepte les gens tels qu'ils sont. Elle a besoin de reconnaissance et craint d'être rejetée ou détestée, ce qui la met sous stress. Passionnée ou impliquée elle peut alors devenir impulsive et manquer de discernement, agir sur des coups de tête.

## Synthèse

### Profil de Kim SUFI

Aisance dans la relation  
Dynamique et enthousiaste  
Flexibilité et Prise décisions rapides  
Travail d'équipe et actions résolues  
Impulsive

### Kim SUFI dans le poste "Coordinatrice de projet"

Kim a des scores qui correspondent aux attentes pour le poste considéré.

Pour valider sa candidature nous recommandons d'investiguer sur sa persévérance, ses sources de pertes de temps et son besoin de reconnaissance. Elle doit prendre confiance pour développer son profil naturel, même sous stress afin de gagner en patience et en qualité d'écoute dans ses fonctions managériales.

Risque à  
l'embauche

2/5

Risque médian  
faible