

Comportement

Points forts :

John a une grande force de caractère avec un profil comportemental uniquement orienté sur des actions résolues. Directe et affirmé, il recherche les défis, il aime la compétition.

John aime la nouveauté et les situations inhabituelles. Motivé par de nombreux centres d'intérêt, il préfère un environnement de travail en perpétuel changement. John s'attaque à des problèmes délicats et cherche à les résoudre quelques soient les obstacles. Il aime le défi et y voit une excellente occasion de rivaliser avec lui-même et les autres. Il a besoin du pouvoir et de la responsabilité nécessaires à la réalisation de ses objectifs qui sont en général élevés.

Très autonome, il recherche un maximum de liberté pour se gérer et gérer les autres.

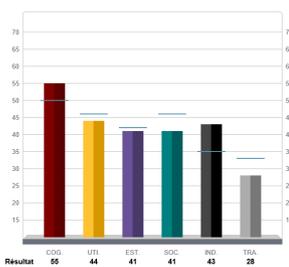
Limites :

En générale, il est peu tolérant et peut avoir tendance à outrepasser son pouvoir si cela doit l'aider à réaliser ses objectifs. Il risque d'être sur la défensive quand il entend des objections ou des oppositions.

Il ira facilement à la confrontation qui représente un défi qu'il refuse rarement.

Il ne prend pas toujours le temps de s'attarder sur les détails et sur les informations secondaires. Doté d'un très grand sens de l'urgence, certaines personnes peuvent interpréter son comportement comme agressif ou d'un manque d'écoute.

Il peut manquer de tact et de diplomatie - pourvu qu'il obtienne les résultats qu'il veut. Comme il ne peut pas attendre, il peut avoir du mal à déléguer les tâches et donc faire le travail lui-même.



Facteurs de motivation

Principales clefs pour John : Cognitif et Individualiste.

L'ensemble pousse John à être focalisé sur l'objectivité. Perceptible de manière importante dans son attitude, il accorde de la valeur à ce qui est explicable de façon rationnelle. Il a besoin de comprendre et s'engagera dans le travail d'autant plus si il peut apprendre de nouvelles choses et gagner en efficacité.

John aime guider et diriger autrui. C'est lui « le chef » et voudra être considéré comme telle. Il se montrera innovant et ouvert aux idées nouvelles en apportant une approche différente de la situation.

Les facteurs de stress :

L'absence d'opportunité d'évolution ou la perception d'une menace, d'une rétrogradation, d'une perte de pouvoir ou de contrôle.

Lors qu'il ne peut pas ou n'arrive pas à comprendre la situation ou face à des situations irrationnelles et subjectives.

Les environnements routiniers ou la prise en compte des détails est importante.

5/5

Taux de risque à l'embauche

Valeurs ajoutées

Prise de décisions rapides
Actions résolues, il cherche à se surpasser
Sens de l'urgence
Focalisation sur les résultats

Recommandation

John a des scores qui ne correspondent pas au poste et aux attentes d'une structure sociale ou chaleur, patience et écoute sont très importants. De plus, la dimension humaine, orientée aux autres et peu présente. L'association de ses motivations avec son comportement peut facilement le mettre sous pression et il consomme beaucoup d'énergie pour rester dans le contrôle.

