

SUCCESS RH

Maîtrisez votre recrutementfacilement et rapidement

BORIS KAPRANDRE

Synthèse de rapport Gold – Poste Commercial

Questionnaire réalisé le 18 décembre 2007 à 10h37

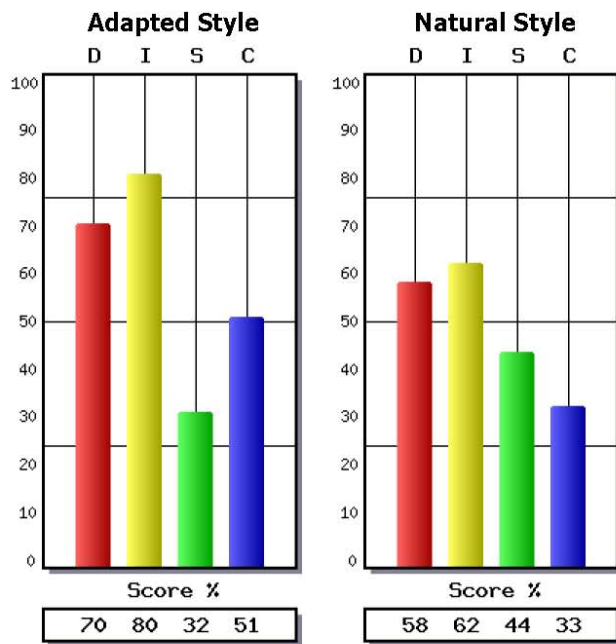
Rédacteur : Patrick Leconte

Date évaluation : 18 décembre 2007

Evaluation réalisée dans le cadre d'une candidature à un poste de commercial itinérant.

Expérience : commerciale confirmée – Age : 36 ans

COMPORTEMENTS



Boris semble être plus fort que son environnement et l'amène à être dans l'action.

Boris a le profil du motivateur, même dimension pour l'influence et la dominance.

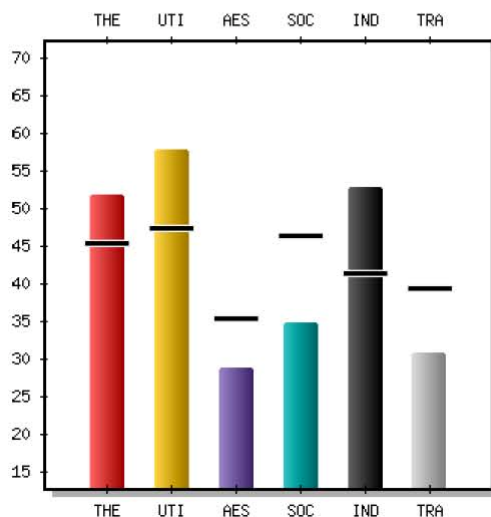
Boris développe dans son environnement un comportement plus agissant avec une préférence pour la persuasion. Boris est plus sensible à l'urgence en style flexible qu'en naturel.

A noter le développement de la notion de conformité. Cette dimension peut l'amener à freiner ces actions dans une mission de vente auprès d'un

client de profil direct.

Boris correspond au profil comportemental du vendeur pour l'environnement Osons Tournures.

Valeurs



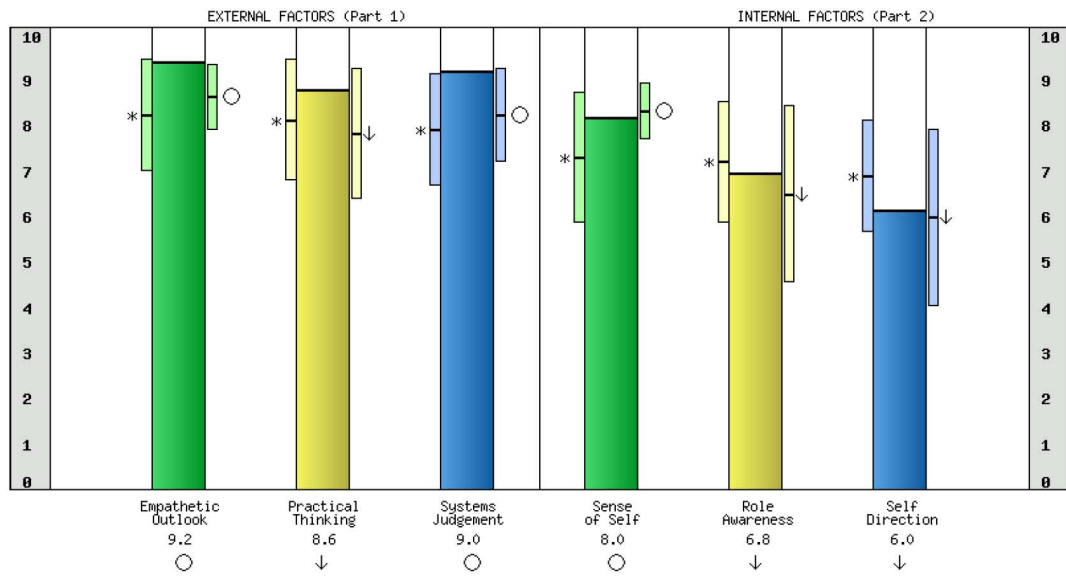
Principales clefs pour Boris : matérialiste et individualiste, avec pour cette dernière une préférence. L'aspect cognitif complète ces valeurs.

L'ensemble permet à Boris de développer son D et I en adapté dans son style adapté.

L'écart avec la moyenne pour la valeur Altruiste complété par son score individualiste donne un bon niveau et sensibilité à l'autonomie. Boris va chercher à construire son territoire de responsabilités.

Boris répond aux critères des valeurs pour l'environnement commercial Osons Tournures.

APTITUDES



Facteurs externes :

Très bonne perception des autres : évaluation, compréhension des motivations et besoins des autres, identification des possibilités accessibles des autres. Boris considère ses interlocuteurs pour ce qu'ils sont et non pas uniquement des clients. Boris va entretenir des relations solides. Toutefois cette perception est objective, et avec discernement. Boris s'adapte facilement à tout public.

Boris comprend, accepte et adhère aux systèmes : règles, procédures et stratégies. Avec cette dimension Boris pourrait avoir un sens de l'équipe. Ce sentiment d'appartenance ne sera pas dans ces aptitudes en raison de faible score dans les facteurs internes.

Bonne vision des actions à mener, des projets avec une attitude prudente à leur égard. Boris a une tendance perfectionniste, et cherche à déléguer.

Facteurs internes :

Boris juge ses forces et faiblesses de façon réaliste, et a foi en lui-même par sa force intérieure. Il peut avoir l'impression d'en avoir déjà fait beaucoup. Il peut refléter un degré de complaisance ou un manque d'orientation précise. Boris n'écoute pas la critique même constructive.

Le score conscience de son rôle faible (cheminée jaune) démontre la situation de recherche de travail, et est prête à prendre toute opportunité. Boris ne parvient pas à être totalement à ce qu'il fait, ni engagé dans un rôle quelconque.

Boris souffre d'un manque global d'énergie et d'orientation par rapport au futur.

Les écarts importants entre les facteurs internes et externes (sur les dimensions bleues et jaunes), représentent des zones de stress :

Comment m'impliquer dans mon job ? mon entreprise ?

Le métier me convient-il ?

Que m'apporte ce métier ? Pourquoi m'investir ?

Caractéristiques Osons Tournures

Item	Score Boris Blin	Osons Tournures	Ecart-type
Analyse des opportunités	8.1	7.2	7.3-7.9
Utilisation du bon sens	9.1	7.3	7.9-7.3
Gestion du rejet	6.0	7.4	7.1-7.7
Auto motivation	6.8	7.8	7.3-7.9
Obtenir des résultats	7.4	7.3	7.2-7.8
Persévérance	5.4	6.7	6.9-7.5

Caractéristiques fonction commerciale :

Item	Score Boris Blin	Osons Tournures	Ecart-type
Prospection	7.4	7.0	7.1-7.5
Accueil	8.2	7.5	7.4-7.8
Qualification	8.0	7.4	7.3-7.7
Présentation	8.0	7.3	7.4-7.8
Influence	7.0	7.2	7.2-7.6
Conclusion	8.0	7.5	7.5-7.9
Général	7.9	7.3	7.3-7.7

Boris répond aux critères globaux pour la fonction commerciale, mais au regard des capacités particulières Osons Tournures, il est en deçà du référentiel attendu.

Taux de risque à l'embauche :

Nous donnons à la candidature de Boris un taux de risque à l'embauche de 5 (voir échelle ci-dessous). Toutefois, Boris a globalement de bons scores. Ce taux est attribué en raison de ses faiblesses en rejet, persévérance, l'éthique au travail et le sens de la mission. Pour valider sa candidature nous recommandons

d'investiguer sur sa situation actuelle, les motivations de sa candidature et son projet professionnel et personnel dans le cadre d'une mission chez Osons Tournures.

1= risque faible – 2= risque médian faible – 3 =risque médian – 4= risque médian fort – 5= risque élevé